

Second Year B.Com. Degree Examination, October 2015

(Directorate of Distance Education)

COMMERCE

DCB – 220 : Human Resource Management

Time : 3 Hours

Max. Marks : 70/80

Instructions : 1) Students who have attended 30 marks. IA Scheme will have to answer for total of 70 marks.

ಮೂಲಕನಾಗಳು: 30 ಅಂತರ್ಗತ ಆಂತರಿಕ ಪದ್ಧತಿಯಲ್ಲಿ ಬರದ ವಿದ್ಯಾ ಧೀರ್ಜಿಗಳು 70 ಅಂತರ್ಗತ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುವುದು.

2) Students who have attended 20 marks. IA Scheme will have to answer for total of 80 marks.

20 ಅಂತರ್ಗತ ಆಂತರಿಕ ಪದ್ಧತಿಯಲ್ಲಿ ಬರದ ವಿದ್ಯಾ ಧೀರ್ಜಿಗಳು 80 ಅಂತರ್ಗತ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುವುದು.

3) **Note :** Q. No. (14 or 15) in Section D is compulsory for 80 marks scheme only.

ಮೂಲಕ: 80 ಅಂತರ್ಗತ ಸ್ಥಿರವಾಗಿರುವ ವಿಭಾಗ - D ನಲ್ಲಿಯವರ್ತ್ತ 14 ಅಥವಾ 15 ಕಡ್ಡಾಯ.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

I. Answer any TWO questions. 5 marks each.

(2x5=10)

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲ್ಲಾ 5 ಅಂತರ್ಗತ.

1) Explain the objectives of Human Resources Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) Explain the purpose of transfer.

ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Explain the importance of training.

ತರಬೇತಿಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4) Explain the qualities of a personal manager.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಿಗೆ ಇರಬೇಕಾದ ಅವಶ್ಯಕ ಗುಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



SECTION – B

ಎಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer any THREE questions. 10 marks each.

(3x10=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲ್ಲಾ 10 ಅಂಕಗಳು.

5) What is interview ? Explain different types of interview.

ಸಂದರ್ಭನ್ ಎಂದರೇನು ? ಸಂದರ್ಭನದ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6) Explain the methods of compensation.

ಪರಿಹಾರದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7) Explain the various benefits of training.

ತರబೇತಿಯ ವಿವಿಧ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8) Discuss the problems and process of Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ತೊಂದರೆಗಳು ಮತ್ತು ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

9) Define job analysis. Explain the objectives and uses of job analysis.

ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C

ಎಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer any TWO questions. 15 marks each.

(2x15=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲ್ಲಾ 15 ಅಂಕಗಳು.

10) Explain the functions of Human Resources Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11) Define recruitment. Explain the different sources of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

12) Define trade union. What are the problems and measures for strengthening trade union ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಾವಾವು ? ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

13) Define absenteeism. What are the causes of absenteeism and measures to control absenteeism ?

ಗೈರು ಹಾಜರಾಗುವಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಗೈರು ಹಾಜರಾಗುವಿಕೆಯ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ತಡೆಗಟ್ಟಬೇಕು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ದಿ

Note : Compulsory question for 80 marks scheme.

ಸೂಚನೆ : 80 ಅಂಕಗಳ ಪ್ರಶ್ನೆ ಮತ್ತಿಕೆಗೆ ಇರುವ ಕಡ್ಡಾಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು.

IV. Answer any one of the following questions. 10 marks each.

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲು 10 ಅಂಕಗಳು.

14) Write a note on :

ಟೀಪ್‌ಫೋನ್ ಬರೆಯಿರಿ :

a) Explain the welfare activities.

ಕ್ಷೇಮಾಧಿಕ್ಯದಿಧಿಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

b) Explain worker participation in management.

ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

15) Explain the causes and measures for labour turnover.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬದಲಾವಣೆಯ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.